Рекомендуемые мероприятия по улучшению условий и охраны труда,

ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков

для организаций Северодвинска на 2022 год

|  |  |
| --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий |
| 1. | В соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н разработать мероприятия по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней на 2022 год  |
| 2. | В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах  |
| 3. | Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Разработать положение о системе управления охраной труда, при разработке положения учесть требования приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»  |
| 4. | Обеспечить проведение систематических мероприятия по управлению профессиональными рисками, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков |
| 5. | Обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда |
| 6. | Организовать проведение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты |
| 7. | Организовать регулярное самостоятельное обследование соблюдения требований трудового законодательства с использованием интерактивного сервиса «Электронный инспектор» |
| 8. | Организовать и провести обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажи по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда |
| 9. | В соответствии постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29, в связи с вступление в силу с 01.03.2022 новой редакции Трудового кодекса Российской Федерации и нормативных правовых актов, содержащих требования в области охраны труда организовать и провести внеочередную проверку знаний требований охраны труда работников организаций  |
| 10. | В связи с вступлением в силу с 01.03.2022 приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 772н организовать разработку и пересмотр правил и инструкций по охране труда |
| 11. | Создать комитет (комиссию) по охране труда. В соответствии с приказом Минтруда России от 22.09.2021 N 650н разработать положение о комитете (комиссии) по охране труда. |
| 12. | Работодателям, осуществляющим производственную деятельность с численностью работников 50 человек и более обеспечить создание службы охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в данной области |
| 13. | Обеспечить проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также обязательного психиатрического освидетельствования работников. Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводить при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводить один раз в пять лет |
| 14. | Обеспечить работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствам индивидуальной защиты |
| 15. | Обратиться в Государственное учреждение – Архангельское региональное отделение фонда социального страхования Российской Федерации с заявлением на использование средств ФСС РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по охране труда |
| 16. | Организовать учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Утвердить порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, завести журнал учета микроповреждений (микротравм). При организации работы учесть рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников, утвержденные Приказом Минтруда России от 15.09.2021 N 632н  |
| 17. | Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ |
| 18. | Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда осуществлять с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) |
| 19. | Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов |
| 20. | Продолжить работу по присоединению и внедрению в организациях принципов концепции «Нулевой травматизм» («Vizion Zero»). С условиями присоединения можно ознакомиться: http://visionzero.global/ru/prisoedinaites-k-nam |
| 21. | Продолжить работу по профилактике распространения коронавирусной инфекции среди работников, контролю за соблюдением ограничительных мер |
| 22. | Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда и сохранение здоровья работников, в том числе направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах |
| 23. | Разработать и внедрить программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья), в том числе в целях формирования здорового образа жизни, профилактики курения и помощи в отказе от табака, продвижения принципов здорового питания, снижения потребления алкоголя  |
| 24. | Организовать приобретение стендов, тренажеров, наглядных материалов, научно-технической литературы для проведения инструктажей по охране труда, обучения безопасным приемам и методам выполнения работ, оснащение кабинетов (учебных классов) по охране труда компьютерами, теле-, видео-, аудиоаппаратурой, обучающими и тестирующими программами, проведение выставок, конкурсов и смотров по охране труда, тренингов, круглых столов по охране труда |
| 25. | Принять участие ежегодной Всероссийской олимпиаде специалистов по охране труда - 2022 |
| 26. | Принять участие в ежегодном областном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда и здоровья работников в организациях Архангельской области (прием заявок до 31.03.2022) |
| 27. | Принять участие в ежегодном городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Северодвинска за 2021 год (прием заявок до 25.02.2022) |
| 28. | В рамках мероприятий к Всемирному дню охраны труда 28 апреля 2022 года подготовить и провести в организации месячник охраны туда |
| 29. | Принять участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области охраны труда «Успех и безопасность» |
| 30. | В соответствии с распоряжением Правительства Архангельской области от 04.02.2020 N 31-рп «О состоянии охраны труда в Архангельской области и мерах, направленных на вовлечение работодателей к реализации программ укрепления здоровья работников» ежеквартально направлять в Управление экономики Администрации Северодвинска информацию о соответствии условий труда требованиям охраны труда, производственном травматизме и профессиональных заболеваниях, а также о реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах |
| 31. | Своевременно направлять в Управление экономики Администрации Северодвинска информацию по установленной форме о состоянии производственного травматизма и условий труда за 6 месяцев и год, а также сведения о специальной оценке условий труда за отчетный год  |