**ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

Порядок проведения СОУТ определен Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

Проведение СОУТ в отношении условий труда государственных гражданских служащих и муниципальных служащих регулируется федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и о муниципальной службе.

СОУТ является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Обращаем внимание, что СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями – физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом. Кроме того, СОУТ не может быть проведена на вакантном рабочем месте, такие разъяснения даны Министерством труда и социального развития Российской Федерации в письме от 14.03.2016 № 15-1/ООГ-1041.

Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.

СОУТ проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ, привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

При выборе организации, оказывающей услуги, рекомендуем удостовериться, что она и ее эксперты вправе проводить СОУТ, а сведения об этом включены в реестр.

С реестрами организаций и экспертов, оказывающих услуги по проведению СОУТ, можно ознакомиться на официальном сайте Министерства труда и социального развития Российской Федерации:

**реестр экспертов организации, проводящих СОУТ** -[akot.rosmintrud.ru/sout/experts](https://akot.rosmintrud.ru/sout/experts);

**реестр организаций, проводящих СОУТ** - akot.rosmintrud.ru/sout/organizations.

Обращаем внимание, что СОУТ проводится в соответствии с методикой, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

Плановая СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета.

Организация, проводящая СОУТ, до начала выполнения работ по проведению СОУТ, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора обязана передать в информационную систему учета сведения, указанные в подпунктах «а"», «в"» и «в.1» пункта 1 части 2 статьи 18 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ, и получить для предстоящей СОУТ идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме. Организация, проводящая СОУТ, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда.

Для организации и проведения СОУТ работодателем образуется комиссия по проведению СОУТ (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения СОУТ (все члены комиссии должны ознакомиться с графиком под подпись). В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии). Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

Комиссия до начала выполнения работ по проведению СОУТ утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест. В указанный перечень не нужно включать вакантные рабочие места (письмо Минтруда России от 14.03.2016 № 15-1/ООГ-1041). Решение об отнесении конкретных рабочих мест к аналогичным принимает эксперт организации, которая проводит СОУТ, после чего оно утверждается комиссией (Письмо Минтруда России от 15.02.2016 N 15-1/В-484).

При составлении перечня рекомендуем руководствоваться обозначениями рабочих мест, приведенными в пункте 2 части 2 статьи 18 Федерального закона Российской Федерации № 426-ФЗ, и требованиями к заполнению перечня рабочих мест, который по итогам СОУТ оформляет специализированная организация. Эти требования содержатся в пункте 4 Инструкции по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденной приказом Минтруда России от 24.01.2014 N 33н. Одно из требований заключается в соблюдении формата при присвоении индивидуального номера рабочего места. В номере должно быть не больше 8 знаков: от 1 до 99 999 999. Для обозначения аналогичных рабочих мест к номеру добавляется прописная буква «А». При проведении внеплановой и (или) повторной СОУТ нужно присваивать индивидуальный номер, который полностью совпадает с первоначально указанным для данного рабочего места.

 СОУТ проводится в отношении каждого рабочего места из перечня. На аналогичных рабочих местах - в отношении только 20 процентов от общего числа таких мест (но не меньше двух мест). При этом результаты оценки распространяются на все аналогичные рабочие места. Если из числа рабочих мест, ранее признанных аналогичными, хотя бы одно не соответствует признакам аналогичности, СОУТ проводят на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными, в соответствии с частью 5 статьи 16 Федерального закона Российской Федерации № 426-ФЗ.

Обращаем внимание, что аналогичными рабочими местами признаются рабочие места, которые расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях (производственных зонах), оборудованных одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинаковых производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья и обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте не идентифицированы, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов не проводятся.

В случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы, комиссия принимает решение о проведении исследований (испытаний) и измерений данных вредных и (или) опасных производственных факторов.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых материалов и сырья, результатов ранее проводившихся исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, а также исходя из предложений работников.

Результаты проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов оформляются протоколами в отношении каждого из этих вредных и (или) опасных производственных факторов, подвергнутых исследованиям (испытаниям) и измерениям.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми, за исключением рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Федерального закона Российской Федерации от 28.12.2013 № 426-ФЗ, работодателем подается в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Декларация считается бессрочной, если нет оснований для прекращения ее действия и на декларируемых рабочих местах сохранены прежние условия труда. При возникновении обстоятельств, указанных в части 5 статьи 11 Федерального закона Российской Федерации № 426-ФЗ, действие декларации в отношении рабочего места и аналогичных рабочих мест прекращается и на работодателя возлагается обязанность провести внеплановую специальную оценку. Решение о прекращении действия декларации принимает Федеральная инспекция труда на основании поступившей от работодателя информации.

Результаты СОУТ оформляются в виде отчета, который составляет организация её проводившая. Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии не позднее чем в течение 30 календарных дней со дня, когда он был направлен работодателю организацией, проводившей СОУТ. Отчет должен содержать идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета автоматически, и который организация, проводящая СОУТ, сообщает работодателю еще до начала выполнения работ по проведению СОУТ. В течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета работодатель должен уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ. Это можно сделать любым способом, позволяющим подтвердить факт уведомления. Кроме того, в адрес данной организации необходимо направить заказным письмом с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, копию утвержденного отчета.

Работодатель обязан в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ ознакомить в письменной форме работников с ее результатами. Периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, междувахтового отдыха в этот срок не включаются. Вновь принимаемые на работу лица также должны быть ознакомлены под роспись с результатами проведенной на их рабочих местах СОУТ и установленными компенсациями за работу во вредных (опасных) условиях труда (письма Минтруда России от 03.11.2016 № 15-1/ООГ-3913 и от 16.06.2015 N 15-1/В-2425). Если работники не ознакомлены с результатами СОУТ на их рабочих местах, это является нарушением порядка ее проведения и основанием для привлечения работодателя к административной ответственности.

Работники вправе направить работодателю письменные возражения на результаты СОУТ. Работодатель обязан рассмотреть возражения и при необходимости принять решение о проведении внеплановой СОУТ.

В течение 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ работодатель обязан разместить на интернет-сайте сводные данные о результатах оценки, а именно:

установленные классы (подклассы) условий труда на рабочих местах;

перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка.

Рассматриваемая обязанность возникает у работодателя при наличии у организации официального интернет-сайта.

Работодатель обязан сообщить в Фонд социального страхования Российской Федерации сведения о результатах СОУТ, в соответствии с подпунктом 18 пункта 2 статьи 17 Федерального закона Российской Федерации от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». Это необходимо сделать при подаче отчетности по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по форме 4 - ФСС в соответствии с пунктом 1 статьи 24 Федерального закона Российской Федерации от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», приказом ФСС РФ от 26.09.2016 № 381 «Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения и Порядка ее заполнения».

**Виды и размер административного наказания за непроведение СОУТ**

**и нарушение порядка ее проведения (****статья 5.27.1** **Кодекса Российской Федерации**

**об административных правонарушениях)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Вид наказания | В отношении кого применяется | Размер наказания (срок ограничения) | Норма |
| Штраф | Юридическое лицо | от 60 000 до 80 000 руб. | часть 2 статья 5.27.1 КоАП РФ |
| Должностное лицо  | от 5 000 до 10 000 руб. |
| Индивидуальный предприниматель |
| Штраф при повторном нарушении | Юридическое лицо | от 100 000 до 200 000 руб. | часть 5 статья 5.27.1КоАП РФ |
| Должностное лицо  | от 30 000 до 40 000 руб. |
| Индивидуальный предприниматель |
| Приостановление деятельности при повторном нарушении  | Юридическое лицо | до 90 суток | часть 5 статья 5.27.1 КоАП РФ |
| Индивидуальный предприниматель |
| Дисквалификация при повторном нарушении | Должностное лицо  | от одного года до трех лет | часть 5 статья 5.27.1 КоАП РФ |

**Управление экономики Администрации Северодвинска,**

**г. Северодвинск, ул. Бойчука, 3, кабинет 309,**

**тел./факс 8(8184) 583008, guardwork@adm.severodvinsk.ru**