**Проведение обязательных предварительных**

**и периодических медицинских осмотров работников**

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан обеспечить проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников.

Статьей 213 ТК РФ определены категории работников и лиц, в отношении которых работодатель обязан организовать проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья населения.

С 1 апреля 2021 года вступили в силу:

- совместный приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры»;

- приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 № 302н утратил силу.

**Порядок** **проведения медицинских осмотров работников**

Порядок организации медосмотра может различаться в зависимости от категории лиц, подлежащих данному медосмотру, от сферы деятельности работодателя, особенностей предстоящей работы. Например, в отношении лиц, которые поступают на работу, непосредственно связанную с движением поездов, медосмотр необходимо организовать с учетом требований Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров на железнодорожном транспорте (утв. приказом Минтранса России от 19.10.2020 № 428).

Рассмотрим порядок организации медосмотра, применяемый в отношении категорий лиц, перечисленных в пункте 1 Порядка проведения медосмотров (утв. Приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н): работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), на работах, связанных с движением транспорта, а также работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Обращаем внимание, что приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н утверждены:

- порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Кодекса (далее - Порядок проведения медосмотров),

- перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (далее - Перечень).

В настоящее время при проведении предварительного или периодического осмотра работника (лица, поступающего на работу) учитываются результаты ранее проведенных (не позднее одного года) предварительного или периодического осмотра, диспансеризации, иных медицинских осмотров, подтвержденных медицинскими документами, за исключением случаев выявления у него симптомов и синдромов заболеваний, свидетельствующих о наличии медицинских показаний для повторного проведения исследований либо иных медицинских мероприятий в рамках предварительного или периодического осмотра.

Разъяснения Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам о проведении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников изложены:

- в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.03.2021 № 15-2/ООГ-654;

-в письме Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 05.05.2021 № 15-0/ООГ-1560.

Порядок проведения предварительных медицинских осмотров

Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного лицу, поступающему на работу, работодателем. Направление может быть сформировано в электронном виде с использованием электронных подписей работодателя и лица, поступающего на работу. Работодатель обязан организовать учет выданных направлений.

Направление заполняется на основании утвержденного работодателем **списка лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным осмотрам**.

В списке лиц указываются:

- наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;

- наименования вредных производственных факторов, работ, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда.

По окончании прохождения работником предварительного осмотра медицинской организацией оформляется заключение по его результатам.

После получения заключения работодателю необходимо принять решение о допуске (недопущении к работе) лица, поступающего на работу, которое зависит от того, выявлены или нет медицинские противопоказания для выполнения работы, на которую претендует это лицо.

 Порядок проведения периодических медицинских осмотров

Периодические медицинские осмотры проходят работники:

- занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта;

- пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей;

- выполняющие работы, предусмотренные [приложением](#P291) к Порядку проведения медосмотров.

Частота проведения периодических медицинских осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ, не реже чем в сроки, предусмотренные [приложением](#P291) к Порядку проведения медосмотров.

Работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проходят периодические осмотры ежегодно.

Обращаем внимание, что для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1–3.4 класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет. Работники, имеющие стойкие последствия несчастных случаев на производстве, один раз в пять лет также проходят периодические осмотры в центрах профпатологии. В год проведения осмотра в центре профпатологии периодический осмотр в другой медицинской организации не проводится.

Работодателю необходимо разработать и утвердить **список лиц, поступающих на работу, которые подлежат предварительным осмотра,** в котором указывается:

- наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;

- наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с [приложением](#P291) к Порядку проведения медосмотров, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда.

Список работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, разработанный и утвержденный работодателем, не позднее 10 рабочих дней направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по фактическому месту нахождения работодателя.

На основании списка работников, подлежащих периодическим осмотрам, составляются **поименные списки работников, подлежащих периодическим осмотрам**, в которых указываются:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) работника; профессия (должность) работника,

- стаж работы в ней;

- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);

- наименование вредных производственных факторов или видов работ.

Поименные списки составляются и утверждаются работодателем и не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения осмотра направляются работодателем в медицинскую организацию, если иной срок не установлен договором между работником и работодателем.

Перед проведением периодического осмотра работодатель обязан вручить работнику, направляемому на периодический осмотр, направление на периодический медицинский осмотр.

Медицинская организация в срок не позднее 10 рабочих дней с момента получения от работодателя поименного списка (но не позднее чем за 14 рабочих дней до согласованной с работодателем даты начала проведения осмотра) на основании поименного списка составляет календарный план проведения периодического осмотра.

Календарный план согласовывается медицинской организацией с работодателем (его представителем) и утверждается руководителем медицинской организации.

Работодатель не позднее чем за 10 рабочих дней до согласованной с медицинской организацией даты начала проведения периодического осмотра обязан ознакомить работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом.

По окончании прохождения работником периодического осмотра медицинской организацией оформляется заключение по его результатам. В нем, указывают результаты осмотра: выявлены медицинские противопоказания к работе (с перечнем вредных факторов или видов работ) или нет, какая группа здоровья работника.

При наличии доступа у медицинской организации в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения, заключение в форме электронного документа вносится медицинской организацией не позднее 5 рабочих дней в единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения.

В ряде случаев данные о прохождении медосмотра заносятся в личную медицинскую книжку (п. 5 ст. 34 Федерального закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»). Этот документ необходим, работникам организаций, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией пищевых продуктов и питьевой воды, воспитанием и обучением детей, коммунальным и бытовым обслуживанием населения (п. 1.1 Приказа Роспотребнадзора от 20.05.2005 № 402).

По итогам проведения периодического медосмотра не позднее чем через 30 дней после его завершения медицинская организация совместно с представителями работодателя и территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного контроля и надзора в сфере обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, составляет заключительный акт (п. 45 Порядка проведения медосмотров).

Медицинские организации, проводившие периодические осмотры, по их окончании: выдают работнику на руки выписку из медицинской карты.

Работники, имеющие заключения о предварительном диагнозе профессионального заболевания, в месячный срок, с момента получения заключения, должны направляться медицинской организацией в центр профпатологии.

 **Проведение экспертизы профессиональной пригодности**

В целях определения соответствия состояния здоровья работника возможности выполнения им отдельных видов работ проводится экспертиза профессиональной пригодности (ст. 63 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»).

Порядок проведения экспертизы профессиональной пригодности утвержден Приказом Минздрава России от 05.05.2016 N 282н «Об утверждении Порядка проведения экспертизы профессиональной пригодности и формы медицинского заключения о пригодности или непригодности к выполнению отдельных видов работ».

Обращаем внимание, что экспертиза профессиональной пригодности проводится в медицинской организации или структурном подразделении медицинской организации либо иной организации независимо от организационно-правовой формы, имеющей лицензию на осуществление медицинской деятельности по экспертизе профессиональной пригодности.

В случае установления предварительного диагноза о наличии у работника профессионального заболевания, медицинская организация осуществляет действия, в соответствии с Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 № 967.

**Ответственность работодателя за допуск работника к исполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного медосмотра**

Согласно абз. 13 части 2 статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель не имеет права допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также при наличии медицинских противопоказаний.

За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров работодатель может быть привлечен к административной ответственности по части 3 статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации (далее – КОАП РФ).

Штраф за такое нарушение составляет:

на должностных лиц и индивидуальных предпринимателей – в размере от 15 до 25 тыс. руб.;

- на юридических лиц - от 110 до 130 тыс. руб.

В случае повторного совершения аналогичных правонарушений указанные лица могут быть привлечены к административной ответственности по части 5 статьи 5.27.1 КоАП РФ.

Если лицо, поступающее на работу, не прошло обязательный предварительный медосмотр или отказалось от его прохождения, либо в результате осмотра на основании медицинского заключения у него были выявлены медицинские противопоказания для работы по определенной должности, работодатель обязан отказать ему в приеме на данную должность.

Если же работник отказывается от прохождения периодических медосмотров, работодатель должен отстранить его от работы в силу статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации. Кроме этого, за несоблюдение трудовой дисциплины работника можно будет привлечь к дисциплинарной ответственности.

При выявлении противопоказаний медицинским заключением может быть рекомендовано перевести работника временно или постоянно на другую должность, не противопоказанную ему по состоянию здоровья. В случае отказа работника от перевода его придется уволить в соответствии с п. 8 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

За нарушение требований охраны труда статьей 143 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность. Привлечение к уголовной ответственности возможно в случаях, когда нарушение, совершенное лицом по неосторожности, повлекло причинение тяжкого вреда здоровью человека, смерть человека, смерть двух или более лиц.

**Дополнительно сообщаем,** что в соответствии со статьей 14 Федерального закона Российской Федерации от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» федеральные органы исполнительной власти в отношении принятых ими нормативных правовых актов дают официальные разъяснения обязательных требований. При этом разъяснения носят исключительно пояснительный характер. Официальные разъяснения не могут устанавливать новые обязательные требования, а также изменять смысл обязательных требований и выходить за пределы разъясняемых обязательных требований.

Согласно пункту 5.2.55 Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 608, вопросы, связанные с порядком проведения предварительного и периодического медицинских осмотров, отнесены к компетенции Министерства здравоохранения Российской Федерации.